



7 noviembre de 2014

TWTTP ABSENTISMO-EL GRAN HERMANO TE VIGILA

La empresa ha procedido a poner en marcha de forma unilateral en base a su potestad organizativa un sistema de control denominado twtpp, siglas en inglés. Son encuestas personalizadas sobre un trabajador hechas por los mandos ante distintas circunstancias: problemas de montajes, calidad, absentismo... Esto no implica que se tenga que estar de acuerdo, compartirlo ni mucho menos aceptarlo a priori. CGT una vez que ha tenido conocimiento de los TWTTP de absentismo solicito una reunión con la empresa **para exponer nuestro rechazo tanto a las formas como al contenido de algunas de las 9 preguntas realizadas así como a lo tendenciosas de algunas de ellas. Lo mismo opinamos de las contramedidas que se indican.**

1.- No hay ninguna regla de carácter general recogida en el convenio que marque una norma para comunicar las ausencias sobre faltas en los términos que quiere la empresa excepto el tiempo que recoge la legislación para entregar partes de baja, alta etc.

2.- Los trabajadores no tienen por qué recibir llamadas en horario intempestivo para dar explicaciones sobre la ausencia. Se puede estar enfermo, en un hospital, con un problema familiar... y no es decente hacerlo.

3.- Rechazamos completamente que las preguntas sobre el estado de salud o motivos de ausencia, que son de carácter privado y por lo tanto sometido al derecho a la intimidad, sean realizadas por los mandos. En todo caso tendría que ser el servicio médico o de un trabajador social como hemos reclamado. Entendemos que a los mandos se les está cargando y atribuyendo una serie de funciones que no corresponden con su formación y cometido, desviándoles de los aspectos importantes de producción y calidad.

4.- Si la empresa está preocupada por el ambiente laboral, los problemas de ergonomía,... que generan absentismo que no retrase o dilate las reuniones y las propuestas en las comisiones de trabajo como **Salud Laboral, Riesgos psicosociales, Igualdad...** que ponga en marcha **planes de rotatividad** en los puestos como ha planteado CGT y **haga análisis serios con personal y medios de los problemas de trabajo y ergonomía** denunciados pero para dar soluciones no para elaborar estadísticas y paneles para la auditoria del WCM.

5.- No se puede pedir a los trabajadores que conozcan el absentismo y manifestar abiertamente en la encuesta que es alto cuando a la Sección Sindical de CGT se le ha entregado hace 4 meses previa denuncia a la Inspección de Trabajo y ahora se le entrega a toda la RLT. Habrá que analizarlo y buscar soluciones

La empresa puede argumentar buena intención pero los hechos, hasta ahora, han demostrado que ese control obsesivo sobre los trabajadores ni ha mejorado las condiciones de trabajo, ha creado un ambiente tenso y opresivo en la plantilla y ha sido utilizado para hacer bajas valoraciones y despedir de forma arbitraria e injusta. La empresa se comprometió a volver a estudiar este tema. Esperaremos para actuar en consecuencia. Desde CGT queremos volver a indicar que ante una llamada a un despacho si lo creéis necesario solicitéis la presencia de un delegado sindical.