



# Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

[www.cgt.iveco.org](http://www.cgt.iveco.org) / Tlf: 91 325 23 89

6 de Octubre de 2014

## REUNIÓN DECALOGO SEGURIDAD CON RESPONSABLES DE ENTREGA-RNP

El pasado viernes, día 3, la empresa convocó a las secciones sindicales en el área de entrega para presentar las actividades que se están implementando, las cuales, según la empresa, están sirviendo como área modelo en cuestiones de seguridad.

Se nos hizo una exposición en la que nos explicaron que querían dar un paso más en temas de seguridad, haciendo que los trabajadores se involucren más, siendo ellos los que serán observadores del trabajo que realizan sus compañeros y a la vez, observados por el trabajo que realiza cada uno, para así detectar los posibles problemas o deficiencias que puedan generarse.

Anteriormente y de forma unilateral, se repartió una hoja a los operarios de dicha zona para apuntar las incidencias, donde deben apuntar la matrícula del compañero, que según ellos, realiza alguna operación de manera inadecuada o cualquier acto inseguro, ejerciendo de auditor y dejando por escrito lo que desde su punto de vista hacen mal los demás compañeros.

Desde CGT dejamos muy claro que estamos de acuerdo en que la seguridad es lo primero, junto con la salud del trabajador, pero no estamos de acuerdo en que cualquier trabajador audite al resto de compañeros, ya que hay otros cauces ya existentes para detectar todos los problemas de seguridad, ergonomía, etc, como es el **Comité de Seguridad y Salud**, auditorias de seguridad, smac de seguridad, trabajos en equipo....y que debe realizar la empresa con técnicos especializados en ello. No estamos dispuestos a que los trabajadores, además de las responsabilidades y tareas que se multiplican y presión laboral que sufrimos, debamos hacer las labores de un médico, ergónomo o auditores. Todas estas medidas lo único que crearía es un mal ambiente y conflictos entre los mismos trabajadores.

La empresa se ha comprometido a explicar a los trabajadores del área de entrega, las medidas que desea implantar e igualmente, a retomar este tema para que haya un consenso entre todos y modificar la hoja que se repartió. Esperamos a que se solucione este tema de forma satisfactoria.