



CLASE DE "MATES"

¿Sabías que un CEO de Airbus cobra 1.400.004 Euros de Salario Base al año?

¿Sabías que además tiene como variable la posibilidad de aumentarlo en un 200% dependiendo de objetivos a corto y largo plazo?

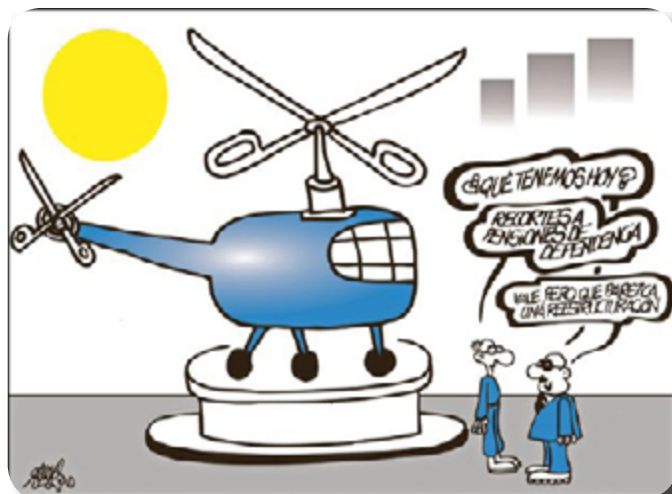
Josep Piqué, como miembro español del consejo de administración de Airbus Group, se embolsa al igual que sus 10 homólogos europeos la friolera de 80.000 € al año. El presidente de ese consejo alcanza los 180.000 €, pero lo más curioso es que por reunión cada uno de ellos recibe 5000 € de dietas, excepto el presidente que recibe 10.000. Después les siguen los miembros de diferentes comités (ejecutivos, de nombramientos, etc.) del grupo, que reciben de 20.000 a 30.000 euros. Por si fuera poco, estos cargos pueden solaparse y los emolumentos son acumulativos.

Con estos salarios, más los 1.470 millones de € de beneficios en 2013, más los 439 millones del primer trimestre del 2014... ¿Tienen la poca vergüenza de decir que sobramos casi 6.000 trabajadores en Europa? ¿A quién pretenden engañar? Señores de las distintas direcciones, aquí no sobran personas, sobran sus elevados e improductivos salarios.

(Fuente: Documento de registro AirbusGroup 2013 en la CNMV)

SI NO CUMPLEN, NI ESTAMOS NI COLABORAMOS.

El último gran título más leído por todos los rincones de la fábrica. Es la campaña de presión lanzada por unanimidad de todos los sindicatos de los Comités de Getafe, y lo más importante, secundada por los trabajadores. Hasta ahí todo bien, idílico, pero ¿conocemos realmente la raíz del problema?; en CGT tenemos nuestra opinión al respecto. Creemos necesarias las medidas de "no colaboración", ya que la dirección, aparentemente, incumple un acta del tercer plan de empleo que firmaron bajo acuerdo. Pero también creemos que esto es fruto de la ambigüedad del propio plan de empleo, que permite a la empresa deshacerse de los trabajadores que considera coyunturales, sin un criterio claramente definido. Genial para sus planes de reestructuración, ahorros de costes y destrucción de puestos de trabajo. Si se consigue solución para estas promociones, cuyos contratos terminan ahora, ¿se soluciona el problema para las siguientes o habrá que esperar a ver?, ¿volvemos a colaborar? La Empresa no cumple, pero los planes de empleo tampoco, y los que lo firman todo, aún menos.



¡¡EL SCATTERGORIES ES MÍO Y ME LO LLEVO!!

Bueno, bueno, bueno... vaya berrinche que tiene "el hombre de traje con apellido de número matemático". ¿Pues no se piensa que esto es un cortijo de su propiedad y los trabajadores somos sus animalitos? Menudo enfado ha pillado cuando se ha enterado que la comunidad de la granja no iba a acudir a su monólogo anual, donde él hace chistes malos y los borregos se ríen. Nos ha castigado y nos ha prohibido reunirnos dentro de la nave del A1. Menudo espectáculo, 6 empleados de seguridad de la empresa custodiando la entrada (todo hay que decirlo, el trato con ellos fue cordial) y cuando vamos a la oficina de R.R.H.H. a pedir explicaciones, resulta que se han ido a su casa... Bueno, cuando se le quite la llorera al susodicho, tendrá que rendir cuentas por su actuación. Una recomendación para mejorar su relación con los trabajadores: ¿qué tal un cursito de verano de maduración básica en nuestra nueva guardería? SALUD Y REBELDÍA.



NUESTRO TRIBUNAL DE CUENTAS

Al leer el revuelo mediático del supuesto enchufismo en el tribunal de cuentas, no he podido evitar la comparación, con esta nuestra querida empresa. Indignante que la contratación de hermanos, hermanas, cuñados, primos, novias, sobrinos, hijos, nueras o yernos, incluso algún que otro ex se haya constituido como una tradición. Por elegancia y vergüenza ajena no hemos levantado la alfombra, señalando los lazos familiares de muchos sindicalistas y bastantes jefes con demasiados trabajadores. Contrataciones de familiares que si tuviesen formación para trabajar en esta empresa se entendería que tuviesen prioridad en la contratación. Pero es que ni eso, trabajando aquí sin NINGUNA FORMACIÓN, su visado de entrada ha sido el vínculo familiar. Así que la próxima vez que te indigne la corrupción ahí fuera, piensa que aquí dentro contamos con sobrada experiencia en ese ámbito. Cada vez que alguien se beneficia de la corrupción, todos somos rehenes de las consecuencias.

MEMORIAS DEL SUBSUELO; ¿QUÉ ES LA CESIÓN ILÍCITA DE TRABAJADORAS?

Tras la subcontratación se encuentra el deleznable fenómeno social del tráfico prohibido de mano de obra. Lo que interesa desvelar es si los trabajadoras de la empresa contratista no son destinados por su empresa para la ejecución de una obra o servicio, objeto de la contrata, sino que son utilizados por la principal para la realización de actividades propias. Los elementos indiciarios son múltiples, tales como lugar de trabajo, propiedad de la herramienta o maquinaria que se utiliza, trabajo que se realiza indistintamente por la contrata o por la empresa principal, etc.

Las consecuencias del reconocimiento de esta cesión ilícita para las trabajadoras, es el adquirir la condición de fijos en la empresa matriz y la antigüedad desde el inicio de la cesión ilegal. Desde CGT consideramos que se está incurriendo en muchos casos en esta práctica ilegal, pero para ello es necesaria la denuncia individual. Si crees que puedes ser una de estas personas, no dudes en ponerte en contacto con nosotros para asesorarte. Se han dado varios casos con éxito y no serán los últimos. Es una grave ilegalidad y no un capricho. Plantéatelo.



SURCANDO GETAFE

“Somos un grupo de vecin@s de Getafe que en el verano del año pasado nos pusimos a trabajar para construir un proyecto de autoempleo basado en la agricultura ecológica y la producción de cercanía, poniendo nuestro granito de arena en pos de la soberanía alimentaria, la biodiversidad y la rehabilitación de estos paisajes periurbanos tan degradados.

Asimismo queremos contribuir con nuestra iniciativa a un necesario cambio en los hábitos de consumo tan irracionales a los que la industria alimentaria especulativa nos aboca.

Actualmente estamos trabajando en una parcela cercana al Cerro de los Ángeles donde pretendemos producir verduras y hortalizas con técnicas de agricultura ecológica. Aun no disponemos de certificado ecológico y tampoco tenemos clara su necesidad pues pensamos que el mejor sello es el que proporciona la confianza de los destinatarios de nuestros productos y la transparencia de nuestros procesos. Por supuesto, estáis tod@s invitad@s a visitarnos y a colaborar con nosotr@s en la medida de vuestras posibilidades ya que consideramos fundamental preservar el carácter colectivo de nuestro proyecto.

Si quereis probar nuestros productos recién cogidos de la huerta podeis encontrarnos en el puesto 43 del mercado Galeria comercial Lope de Vega en el barrio de la Alhondiga de Getafe, allí os recibiremos con los brazos abiertos.”



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

