



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

SECCION SINDICAL IVECO S.L.

E-mail [cgtivecomadrid@cgt-iveco.org](mailto:cgtivecomadrid@cgt-iveco.org) teléfono 913252389

Madrid, a 26 de Mayo 2014

## NUEVO DESPIDO POR VALORACION

En el día de ayer la empresa volvió a perpetrar otra acción indigna contra un trabajador de esta empresa. Carlos Luque Escabias fue despedido por baja valoración. Este compañero nunca fue amonestado o apercibido. No tenía absentismo. Cumplía con su contrato en tiempo y forma. Y por muchas campañas que quieran montar en su contra, como siempre que la empresa y sus adictos quieren justificar una acción deleznable contra un trabajador, la única razón de su despido, por mucho que quieran adornarlo con una evaluación que pretenden objetiva, es que no era del agrado de sus mandos por que primaba su vida familiar, no les bailaba el agua y reclamaba lo que el creía justo.

Carlos denunció varias veces el efecto de acoso que sentía. La empresa no ha actuado diligentemente en este tema. Se empeña en justificar acciones de algunos mandos y personas de su entorno. Por que no nos olvidemos: quien hace una valoración sabe sus consecuencias y si la hacen para dejar a un trabajador, padre de familia, en la calle saben lo que hacen. Y esos responsables tienen nombre y apellidos. Y queremos resaltar la absoluta frialdad, inhumanidad e impunidad que han actuado en nombre de la "eficiencia" algunos de los responsables de este atropello. En definitiva sus objetivos son nuestra miseria. Y ESO VALE PARA TODOS.

CGT sigue velando para que estas situaciones no se den. Denunció ante la Inspección de Trabajo el sistema de valoración que permitió reorientar algunas cuestiones pero que no son suficientes. La Comisión de riesgos psicosociales está paralizada a expensas de que la empresa decida contratar el auditor. Pero los trabajadores podemos hacer mucho más. Podemos no colaborar con aquellos que nos maltratan, denunciar las situaciones de abuso, de seguridad, de aplicación de condiciones de trabajo y tiempos de trabajo que consideramos ilícitos. Tenemos que perder el miedo y sacudirnos la idea de que somos empresa como ellos. Por que no es verdad y los despidos por valoraciones, de enfermos, de trabajadoras con más de 60 años.....así lo demuestran. Vamos a defender a Carlos como a cualquier trabajador con todas las armas posibles. Y en ese camino estaremos con quien quiera estar con nosotros.