

# BOLSA CACA

En el Café

CGT

**Boletín Informativo quincenal de la Sección Sindical de CGT en Illescas**

## ¿Más productividad a cambio de menos despidos?

El pasado lunes, 12 de mayo se produjo una reunión del comité interempresas en la que se empezó a negociar el proceso de “reestructuración” de la plantilla que se llevará cabo en los próximos dos años. Y ya adelantan cifras. Quieren eliminar **609 empleos**. Pero puede que no acabé ahí. Dicen que esa cifra puede aumentar en función de las cargas de trabajo. Esas bajas no se cubrirán en su totalidad de forma voluntaria ni con jubilaciones. Lo que plantea la Dirección con su peculiar lógica empresarial es que nos vayamos planteando que, con un aumento de la productividad, se podría reducir la cifra inicial de despidos en 120. Para ello, proponen un par de “medidas suaves” a tener en cuenta para la negociación: **1./** para el doble y triple turno, **los días de libre disposición** que exceden a la jornada general se “venderían” de manera obligatoria, sin posibilidad de disfrutarlos. **2./** para toda la plantilla, de los 4 días de libre disposición en calendario, se trabajarían 2 sin compensación económica.

Los firmantes estuvieron en esa reunión igual que nosotros y no explican nada. ¿Por qué? Y otra pregunta: ¿Lo acordarán ellos solos y luego explicarán que es estupendo, o por primera vez en la historia preguntarán y defenderán a lxs trabajadorxs?

## El infierno de la máquina 3

Debemos reconocer que estamos preocupados por el estamento directivo de esta empresa: anuncian su total compromiso con la Salud Laboral pero luego hay que esperar “ventanas de producción” para hacer las modificaciones (que en ocasiones se dilatan durante meses); otros dicen de algunos problemas que “son chorradas” o incluso, “que se sienten apuñalados” cuando llamáis a los Delegados de Prevención. Existen signos claros de bipolaridad: por un lado el discurso de que todo es maravilloso y esto es una gran familia; por el otro, el total descaro en alargar los problemas una y otra vez de cara a mantener el ritmo de la producción a costa de la salud de los trabajadores.

El máximo ejemplo: la ATL 3, con la que llevamos peleando más tiempo de lo admisible, tiempo en el que todas las medidas adoptadas han sido insuficientes dado que el problema no es solo el ruido. Nos prometen que a finales de mes pararán la máquina y solucionarán así el problema, ya os avisamos: estaremos vigilantes y con los papeles preparados... ¡Hasta aquí hemos llegado!



**Yo también fui  
ACORRALADO.  
Hasta el día que dije:  
¡A mí PLIN  
con el LEAN!**





## ¡No compres acciones!

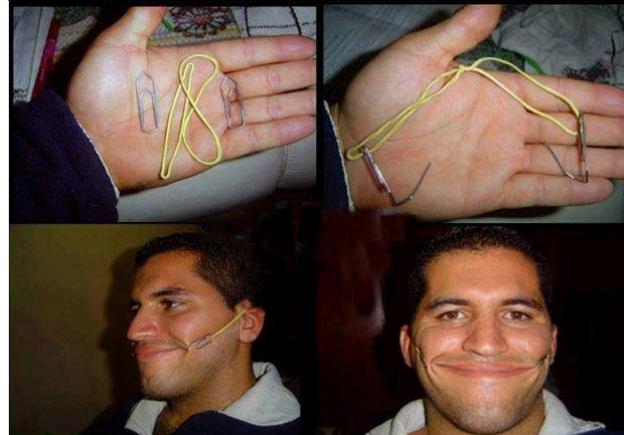
Uno de los mayores logros del capitalismo es hacernos creer a lxs trabajadorxs que también somos inversores. Para ello, los capitalistas de Airbus nos invitan a comprar acciones de su negocio. Lo que pretenden es multiplicar su dinero en base a la especulación pura y dura y crear un estado de conciencia nulo frente a la realidad social y laboral que nos rodea. Y la verdad es que son listos porque son lxs trabajadorxs quienes arriesgan los ahorros de su salario; si va bien, Hacienda es la que gana. Como véis, la Banca nunca pierde y lo que se hace es alimentar un sistema injusto, decrépito y corrupto. Lo cierto es que hacen falta más acciones, pero de la otras, de las revolucionarias.



“La clase obrera ha reducido su enfoque al salario y la intuición de que aumentándolo resolvemos todos nuestros problemas. Preguntas obligatorias: ¿Cómo trabajamos, para quién y qué producimos?”

CARLOS TAIBO

## Kit para trabajar feliz



## Airbus Te Ve

La emisión de videos de saraos, de visitas continuas a paneles lean, gente jugando al fútbolín, a la cuerda, etc... resulta cuanto menos lamentable, frente a los ojos de muchas trabajadoras. La sensación es que trabajar aquí es una fiesta continua, y resulta ofensivo e incluso “obsceno” visualizar esas imágenes de “tanta felicidad laboral”, mientras (por ejemplo) una se parte el lomo encima de una grada, explotamos como esclavas a las subcontratas o vivimos problemas técnicos y organizativos a diario enquistados en el tiempo. Tanto corporativismo agota la mente y a muchas nos genera el efecto contrario que ustedes buscan, el “amor y la entrega total” como trabajadoras. Darle al “off” o restrinjan los horarios de emisión de su “soma” audiovisual; muchas se lo agradeceremos.



## Que no venga el COCO con sus cuentos

“No te juntes con esos de CGT que pueden llamarte la atención”, “Viven en su mundo y solo quieren destruir”, “Nunca firman nada”, “Algunos llevan rastas y adoran al diablo...”

Archifamosa es la política del miedo que usan los sindicatos corporativistas para conservar su estructura y sus recursos. El miedo es arma invisible para evitar que te rebelés y esta gente lo sabe bien. Lo utilizan constantemente contra cualquiera que saca los pies del tiesto y de momento les funciona. Pero sólo de momento.

Escucha, contrasta, piensa por ti mismo y decide en consecuencia, que nadie venga a contarte cuentos para no dormir.

Es complicado pelear contra un sistema como el de hoy en día, en el que prima por encima de todo el machacar al débil para conseguir ser alguien en la vida. A nivel individual puede parecer que ponerse en el lado del poderoso lleva consigo beneficios asegurados, pero... piénsalo, ¿Podrías ir con la cabeza alta sabiendo la podredumbre que se mueve dentro de ese poder al que apoyas? ¿Qué vale más, la hipocresía o la dignidad?

Si estás tan hart@ de toda esa patraña como nosotros, da un paso más y afíliate. Sin cuentos, Sin miedos.

CGT NI SE TE VENDE



EN EL CAFÉ ES UNA PUBLICACIÓN ABIERTA A LA PARTICIPACIÓN DE TODXS LXS TRABAJADORXS QUE QUIERAN EXPRESAR AQUELLO QUE LLEVAN DENTRO. HACEDNOS LLEGAR VUESTROS

TEXTOS, FOTOS, VIÑETAS, ETC. AIRBUS.CGTELLESCAS@AIRBUS.COM TLF. 925 238 283

Tanto sufrimiento, tanta lucha, tanta historia obrera... para llegar a esto.